

РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

**ОБЛАСТНОЙ ЗАКОН**

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОБЛАСТНОЙ ЗАКОН  
«О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ  
В РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ»**

**Принят  
Законодательным Собранием**

**26 сентября 2024 года**

**Статья 1**

Внести в Областной закон от 7 марта 2006 года № 461-ЗС «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Ростовской области» следующие изменения:

1) преамбулу признать утратившей силу;

2) в статье 3:

а) часть 2 изложить в следующей редакции:

«2. Работодатели независимо от организационно-правовых форм создают квотируемые и специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов за счет собственных средств.»;

б) дополнить частью 4 следующего содержания:

«4. Работодатели освобождаются от выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов в случае, если работодатели являются общественными объединениями инвалидов, а также в иных случаях, установленных Правительством Российской Федерации.»;

3) статью 4 изложить в следующей редакции:

**«Статья 4. Установление квоты для приема на работу инвалидов**

1. Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Ростовской области, у которых численность работников превышает 35 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников.

2. Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств

и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

3. Находящимся на территории Ростовской области представительств и филиалам работодателей, расположенных в других субъектах Российской Федерации, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с частью 1 настоящей статьи исходя из среднесписочной численности работников таких представительств и филиалов за предыдущий квартал.

4. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

5. Выполнение работодателем установленной квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается в соответствии с порядком, установленным Правительством Российской Федерации, в случаях наличия:

заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;

заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов (далее – иная организация), заключившей соглашение о трудоустройстве инвалидов с работодателем, которому установлена квота для приема на работу инвалидов (далее – соглашение);

заключенного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение;

договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение установленной квоты для приема на работу инвалидов посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.

6. Трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением, предусмотренным абзацем третьим части 5 настоящей статьи, должно осуществляться на территории Ростовской области по месту нахождения работодателя (его представительства, филиала).

7. Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается Правительством Ростовской области для каждого работодателя в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов в соответствии со статьей 39 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».»;

4) статью 5 изложить в следующей редакции:

**«Статья 5. Права и обязанности работодателей**

Права и обязанности работодателей в обеспечении занятости инвалидов устанавливаются законодательством Российской Федерации.».

**Статья 2**

Настоящий Областной закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор  
Ростовской области

В.Ю. Голубев

г. Ростов-на-Дону  
30 сентября 2024 года  
№ 173-ЗС